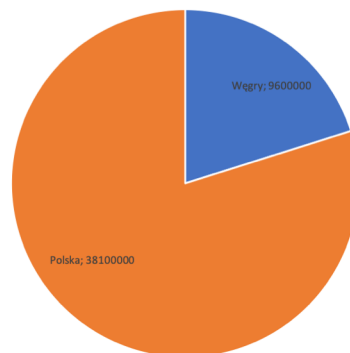




Rynek pracy na Węgrzech i w Polsce

Klaudia Archimowicz & Aleksandra Radziwska

Populacja



38 110 000

Ludność

9 600 000

48-52%

**Wiek
produkcyjny**

48-52%

5,5%

Bezrobocie

3,8%

EUR 1200

**Średnie
wynagrodzenie**

EUR 1100

Źródła:

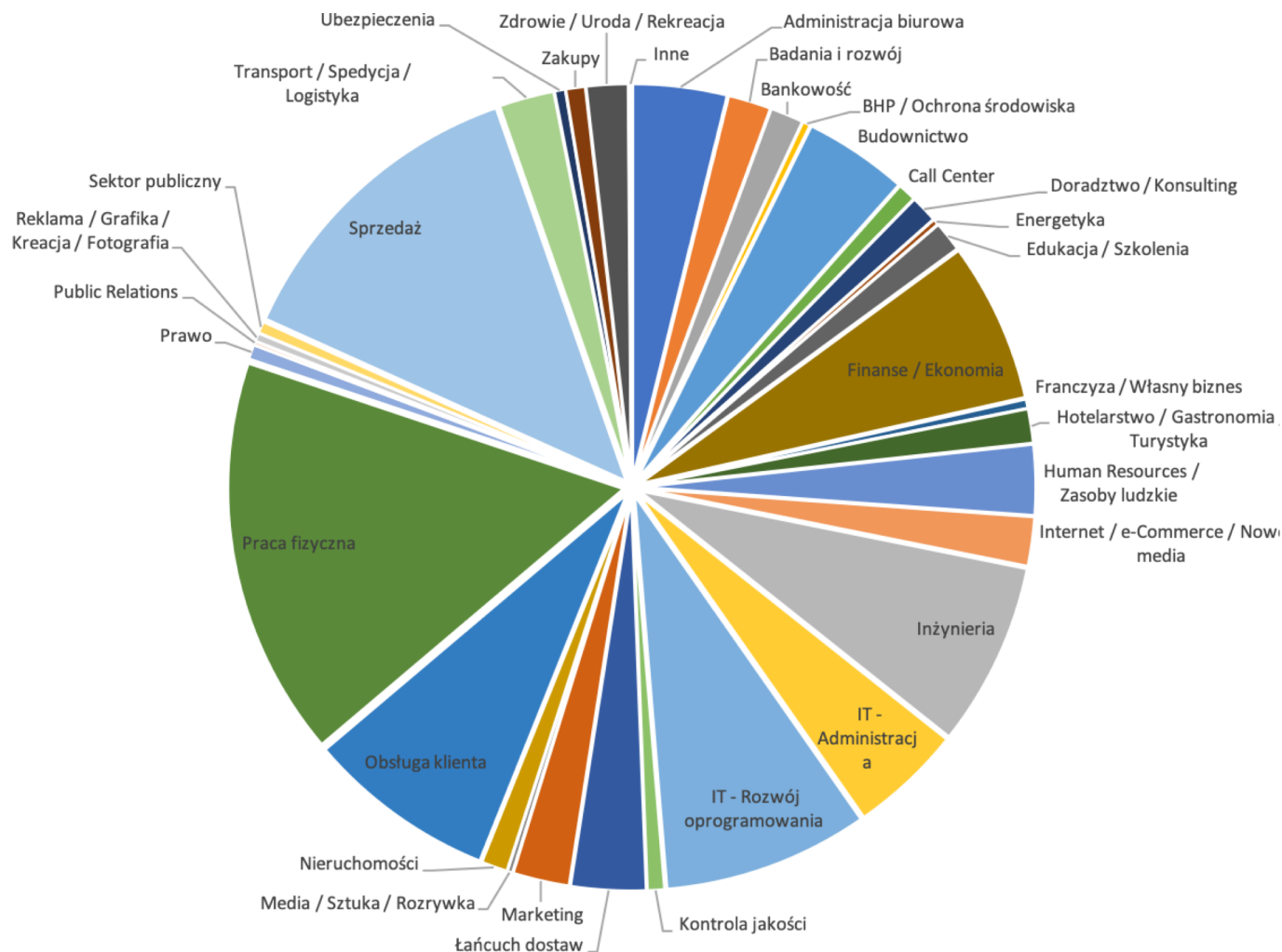
<https://www.ksh.hu/labour>

<https://stat.gov.pl/en/topics/other-studies/informations-on-socio-economic-situation/statistical-bulletin-no-22022,4,136.html>

<https://www.zus.pl/baza-wiedzy/skladki-wskazniki-odsetki/wskazniki/przecietne-wynagrodzenie-w-latach>

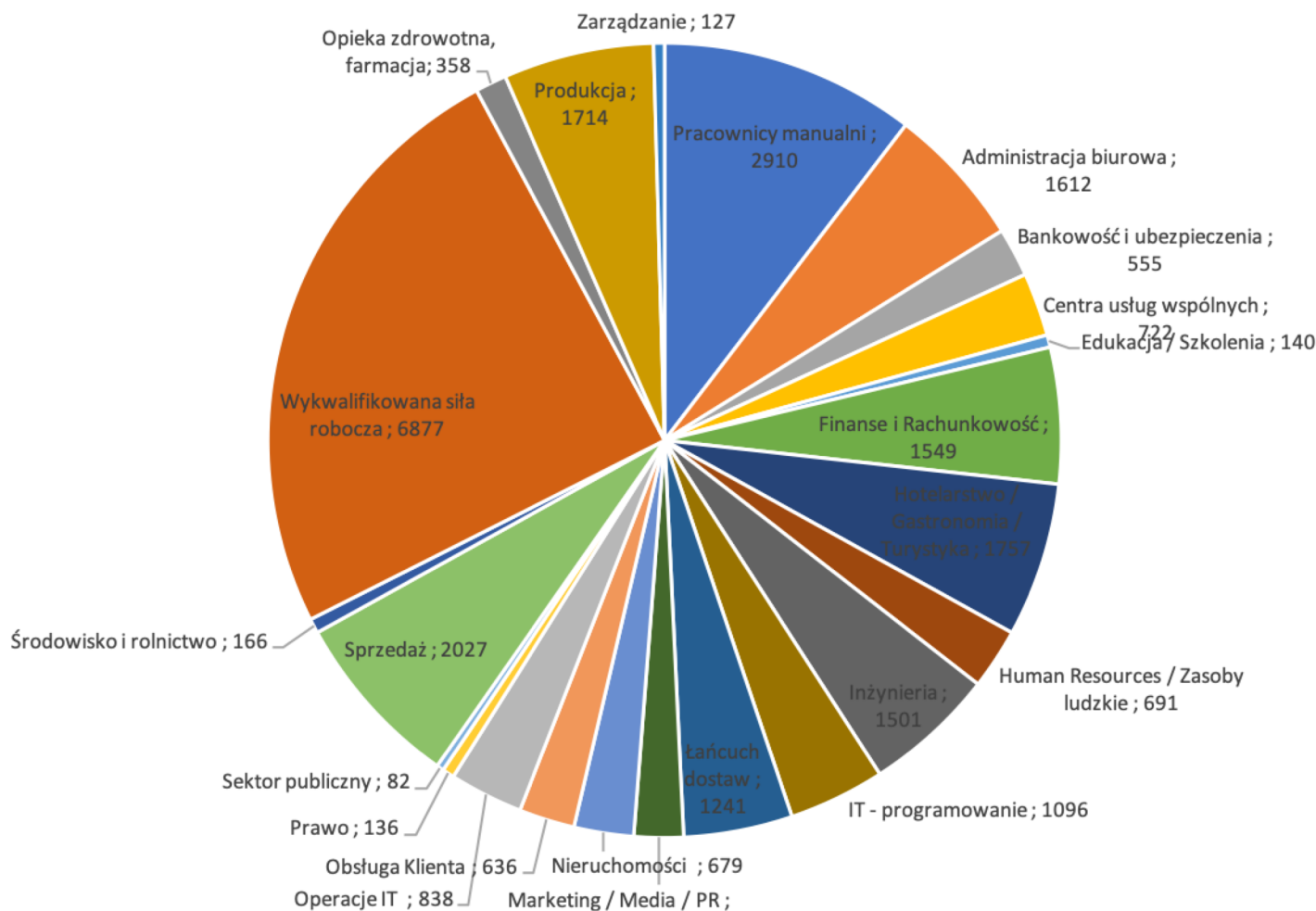


Oferty według kategorii - portal pracy – Polska



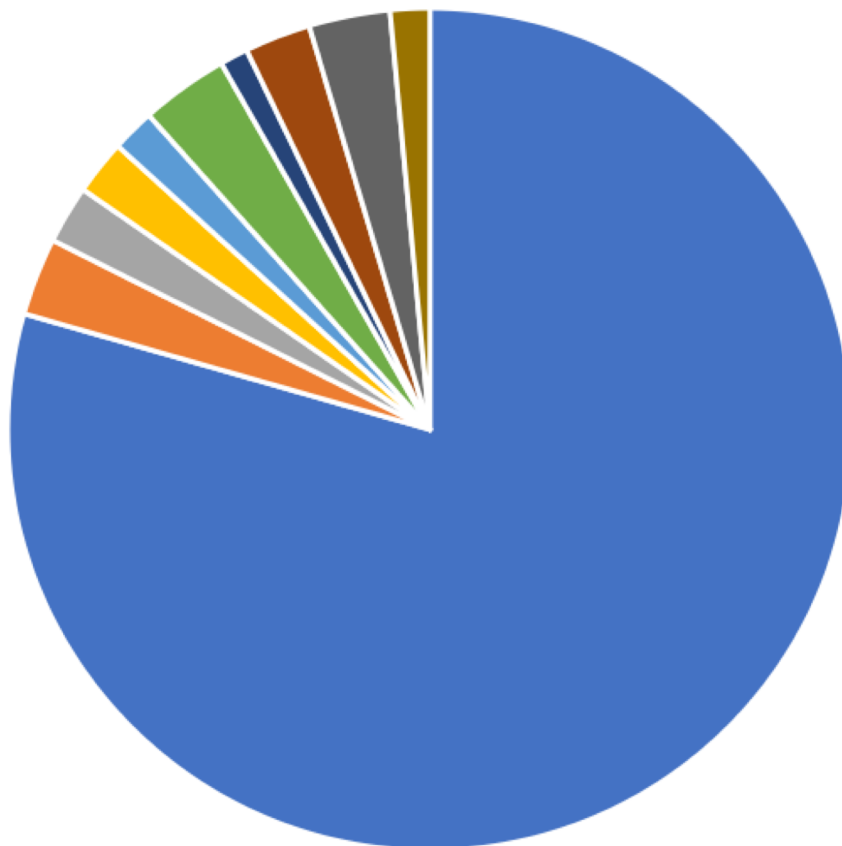
Oferty
196 745

Oferty według kategorii - portal pracy – Węgry



Oferty
27 978

Oferty w 10 największych miastach - portal pracy – Węgry



Budapest	9289
Debrecen	349
Szeged	261
Miskolc	246
Pécs	193
Győr	394
Nyíregyháza	126
Kecskemét	296
Székesfehérvár	363
Szombathely	177
SUMA	11694

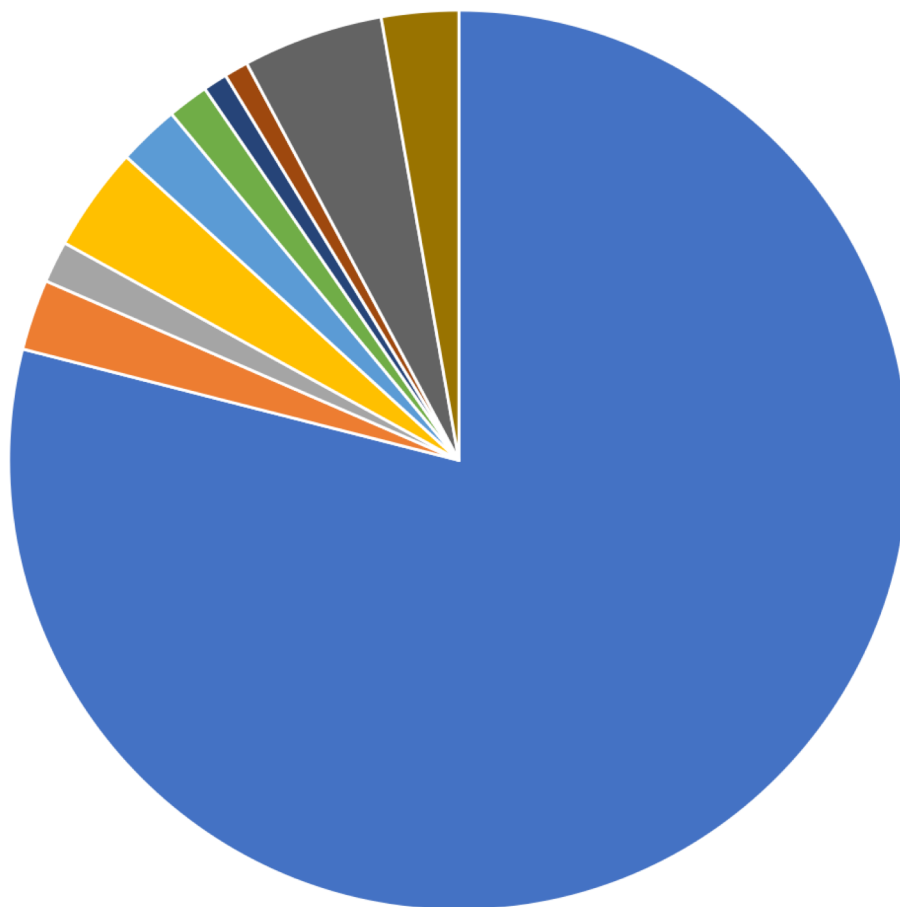
Oferty z 10 największych węgierskich miast stanowią 41% wszystkich ofert na portalu pracy,

Budapeszt zajmuje 1 miejsce wśród miast wybieranych przez pracodawców - 1/3 wszystkich ofert.

■ Budapest
 ■ Debrecen
 ■ Szeged
 ■ Miskolc
 ■ Pécs
■ Győr
 ■ Nyíregyháza
 ■ Kecskemét
 ■ Székesfehérvár
 ■ Szombathely

Oferty
27 978

Oferty w 10 największych miastach – LinkedIn – Węgry



■ Budapest ■ Debrecen ■ Szeged ■ Miskolc ■ Pécs ■ Győr ■ Nyíregyháza ■ Kecskemét ■ Székesfehérvár ■ Szombathely

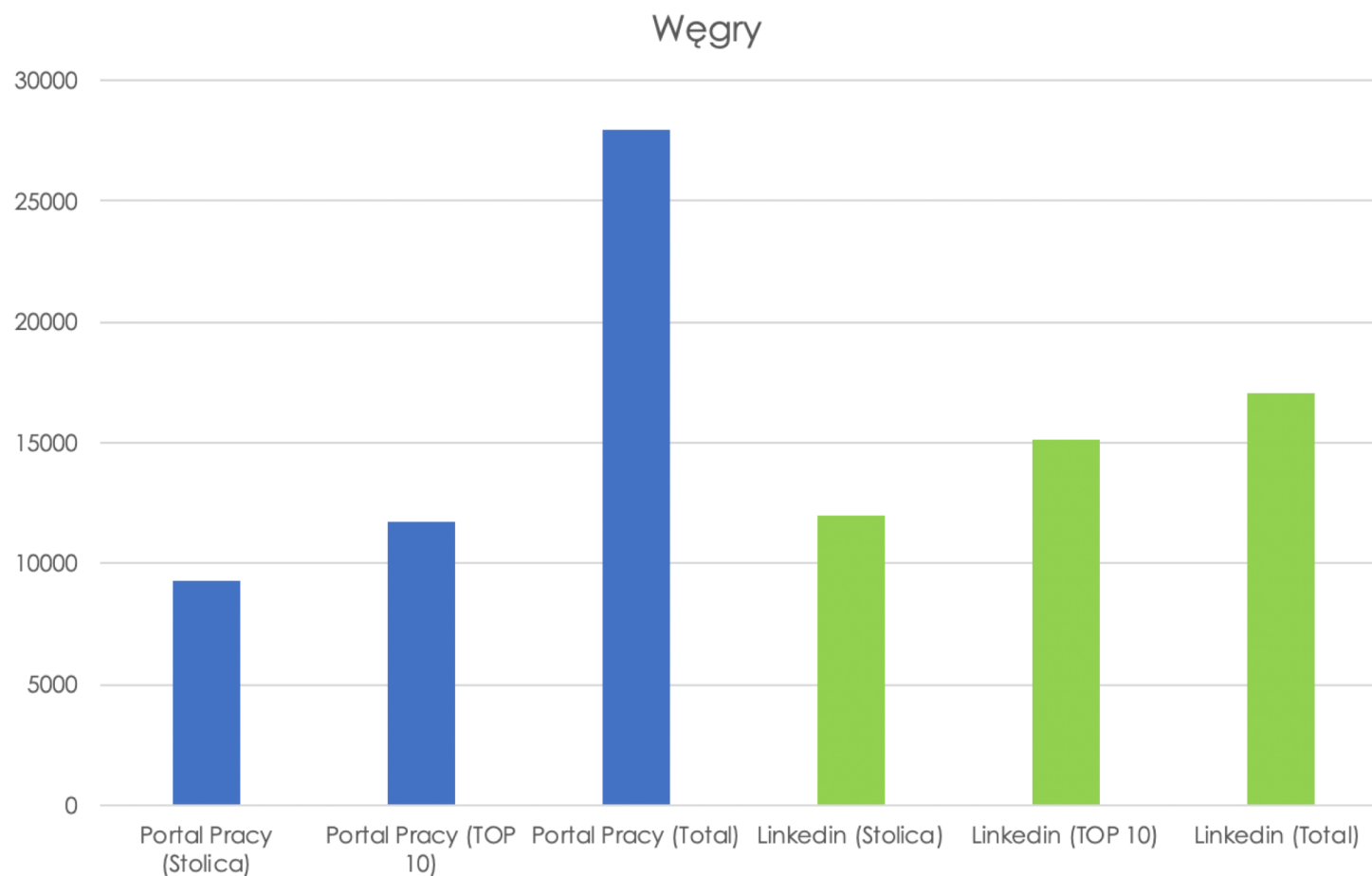
Budapest	11981
Debrecen	386
Szeged	227
Miskolc	570
Pécs	334
Győr	224
Nyíregyháza	132
Kecskemét	131
Székesfehérvár	765
Szombathely	420
SUMA	15170

Oferty z 10 najliczebniejszych miast na Węgrzech stanowią 88% wszystkich ofert zlokalizowanych na Węgrzech.

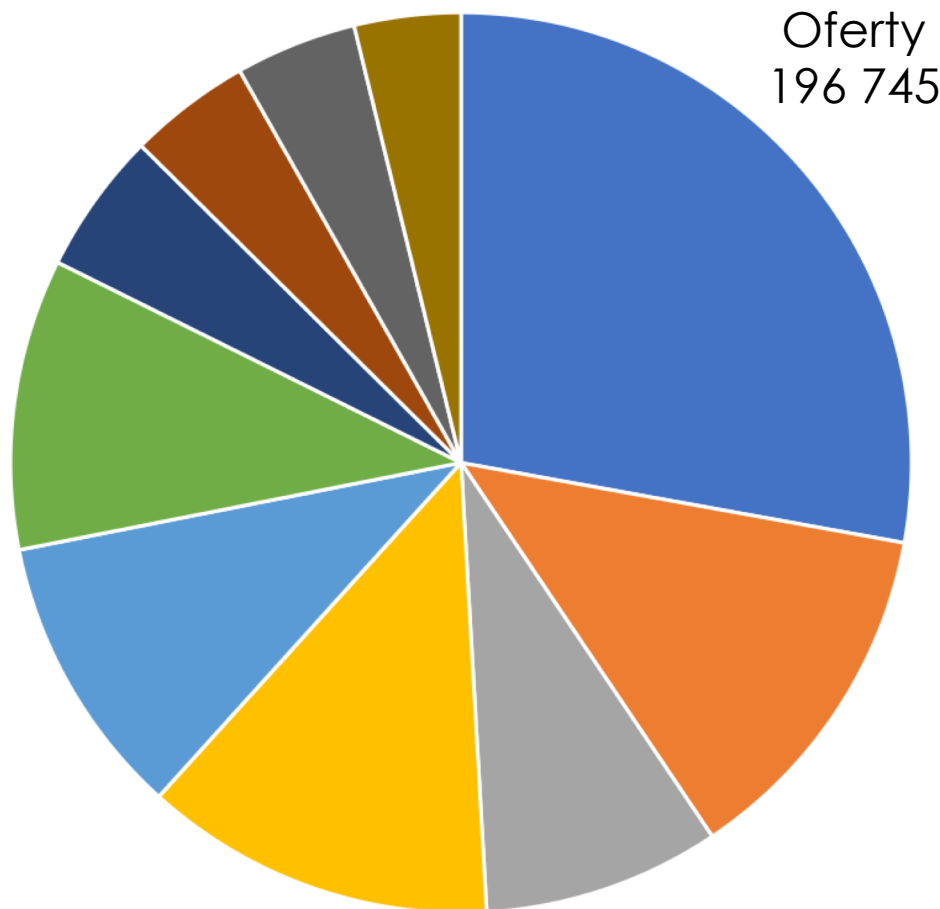
Oferty z Budapesztu, stanowią 70% wszystkich ofert.

Oferty
17 065

Oferty na Węgrzech - porównanie



Oferty w 10 największych miastach - portal pracy – Polska



Warszawa	19148
Kraków	8755
Łódź	5847
Wrocław	8669
Poznań	7008
Gdańsk	7184
Szczecin	3499
Bydgoszcz	3019
Lublin	2994
Białystok	2626
SUMA	68749

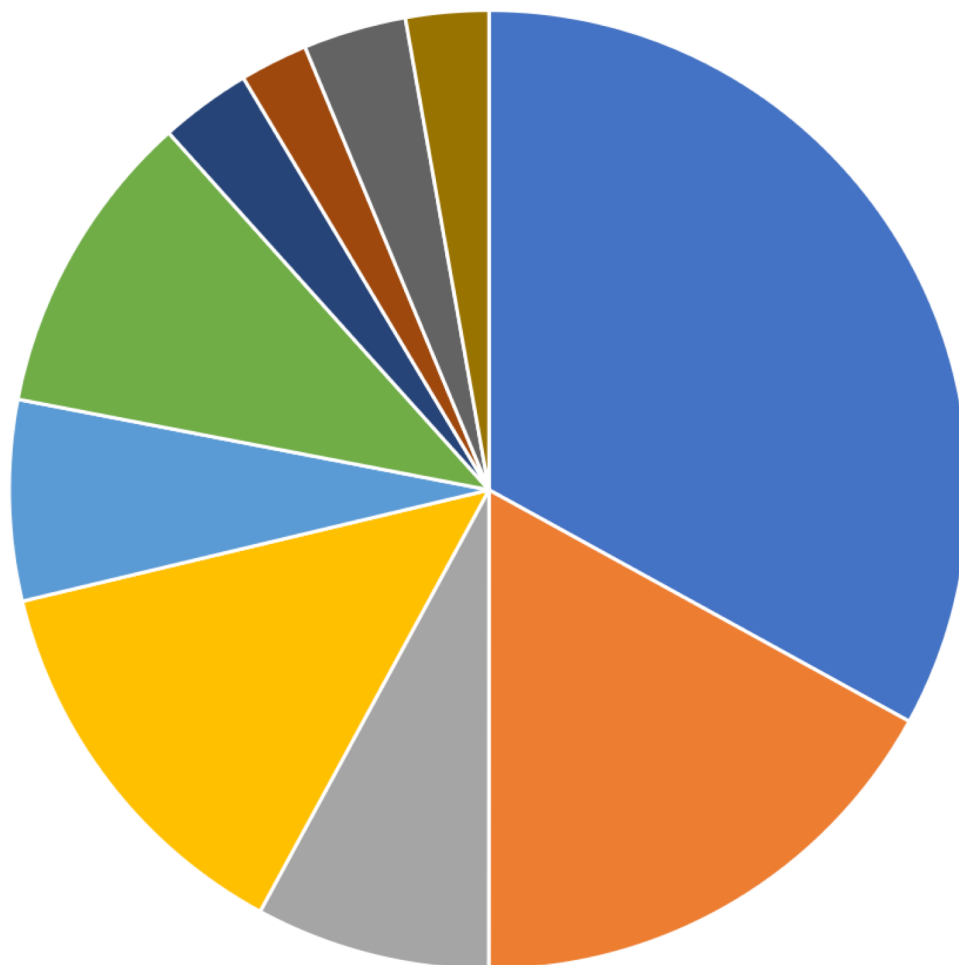
Oferty z 10 największych polskich miast stanowią 34% wszystkich ofert na portalu pracy.

Warszawa zajmuje 1 miejsce wśród miast wybieranych przez pracodawców – 9% wszystkich ofert.

Mniej liczebne miasta, jak np. Katowice, pod względem ofert pracy „pobijają” miasta z TOP10.

■ Warszawa ■ Kraków ■ Łódź ■ Wrocław ■ Poznań ■ Gdańsk ■ Szczecin ■ Bydgoszcz ■ Lublin ■ Białystok

Oferty w 10 największych miastach – LinkedIn – Polska



Warszawa	23020
Kraków	11850
Łódź	5514
Wrocław	9312
Poznań	4711
Gdańsk	7208
Szczecin	2147
Bydgoszcz	1597
Lublin	2420
Białystok	1949
SUMA	69728

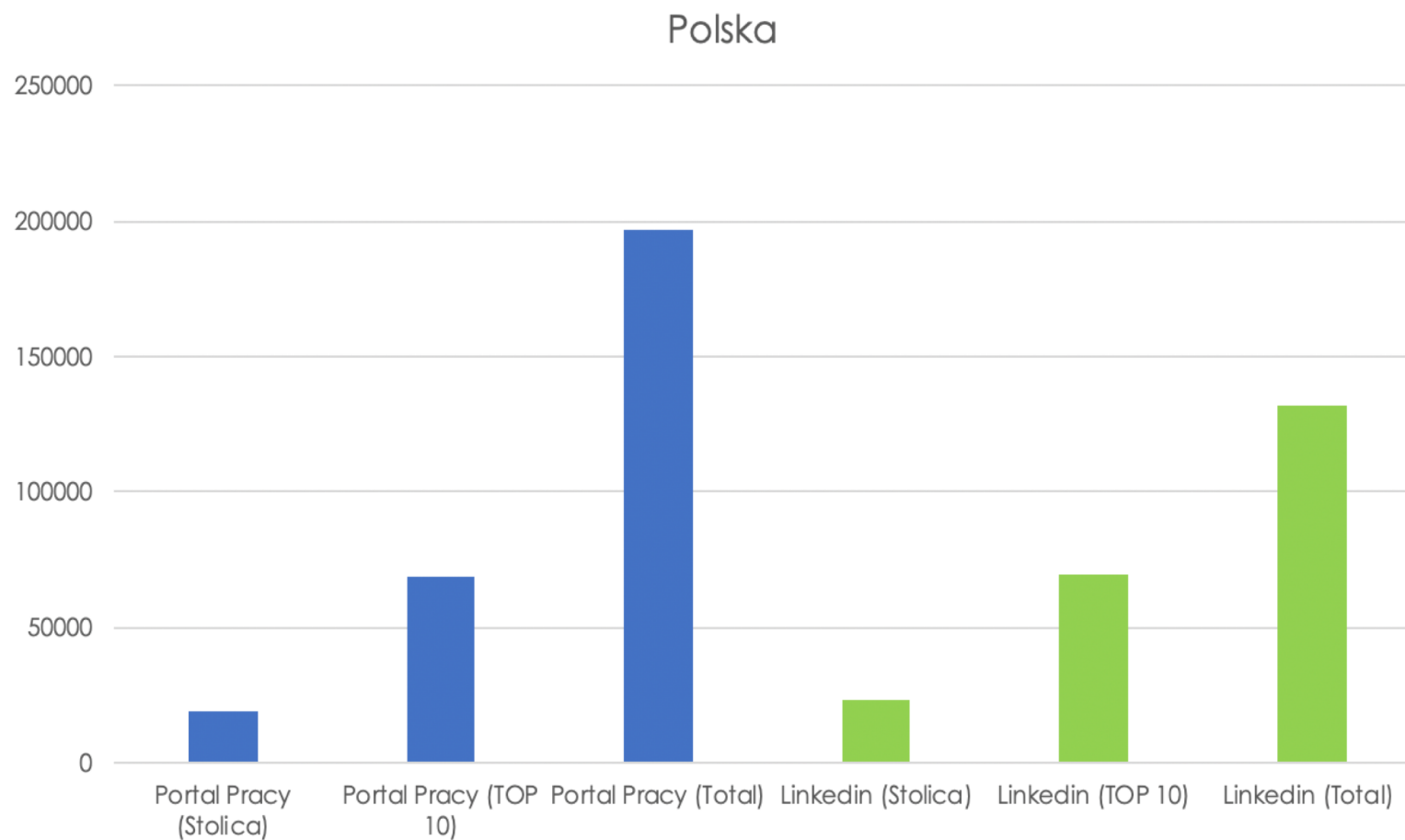
Oferty z 10 największych polskich miast stanowią 53% wszystkich ofert zlokalizowanych w Polsce,

Oferty z Warszawy stanowią 17% wszystkich ofert.

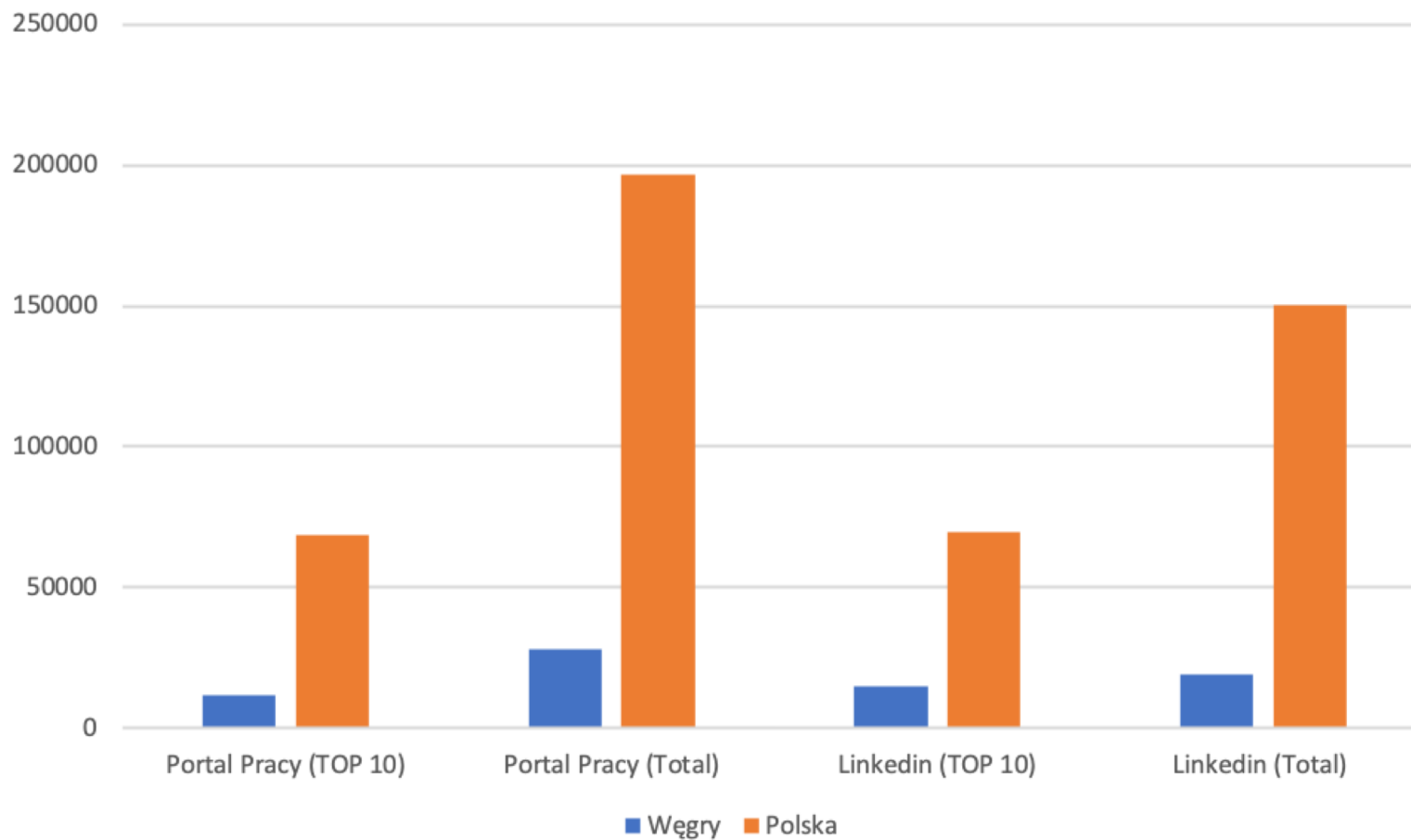
■ Warszawa ■ Kraków ■ Łódź ■ Wrocław ■ Poznań ■ Gdańsk ■ Szczecin ■ Bydgoszcz ■ Lublin ■ Białystok

Oferty
131 526

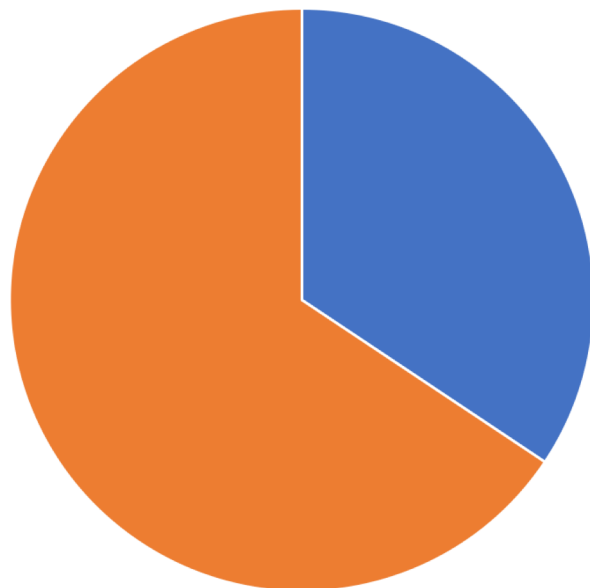
Oferty w Polsce - porównanie



Oferty - porównanie

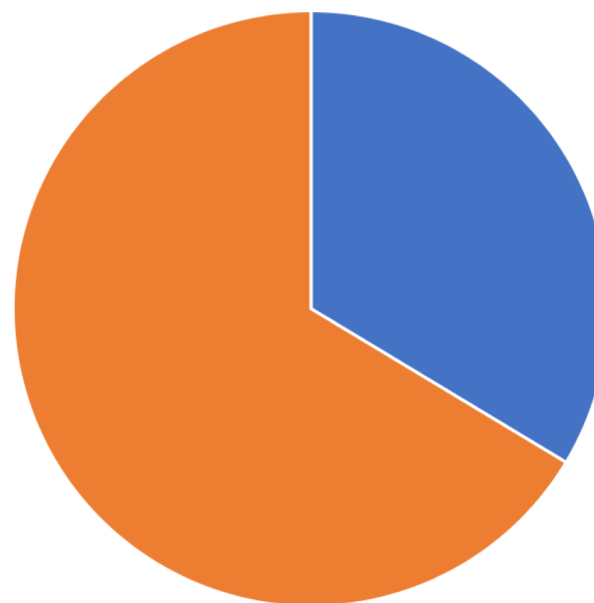


Oferty IT – Węgry i Polska – porównanie LinkedIn



■ IT Jobs ■ Pozostałe

Polska – 34%
wszystkich ofert

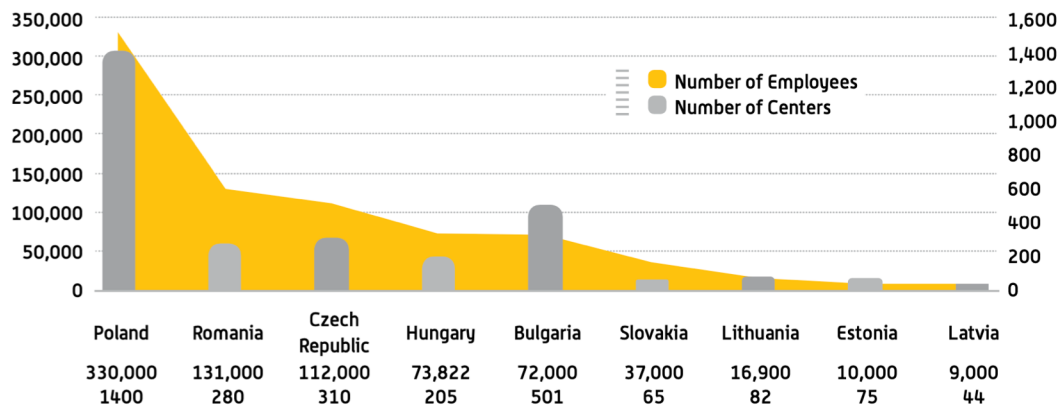


■ IT Jobs ■ Pozostałe

Węgry – 34%
wszystkich ofert

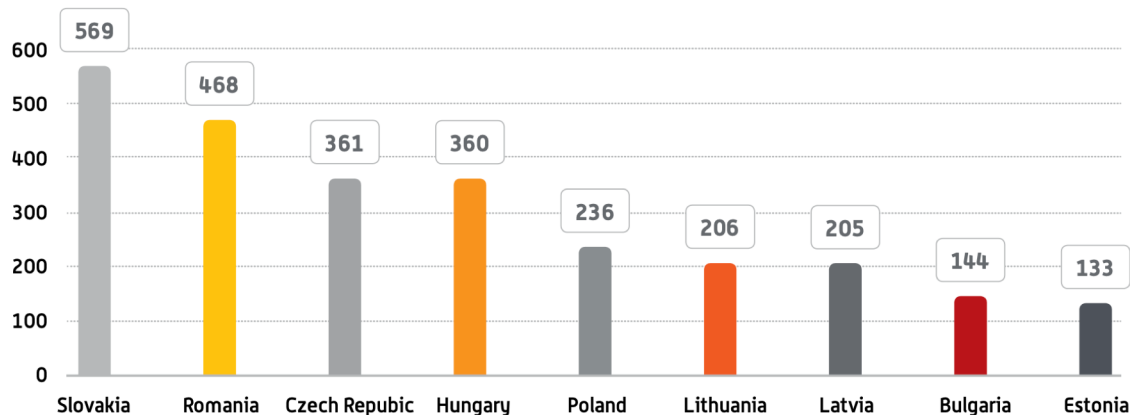
Sektor usług wspólnych – Polska i Węgry na tle innych państw Europy wschodniej

Figure 2.1: Business Service Sectors' Size in Eastern Europe



Source: EMEA's Business Service Landscape, ABSL, 2019, HOA study based on Corvinus's business service centre database

Figure 2.2: Average Number of Employees/BSC



Source: EMEA's Business Service Landscape, ABSL, 2019, HOA study based on business service center database



Sektor usług wspólnych – Węgry

Morgan Stanley



BlackRock



KEY BUSINESS SERVICES DATA

Number of BPO, SSC/GBS, IT, R&D centers



162

Number of large centers (300+ employees)



51

Total employment in the sector



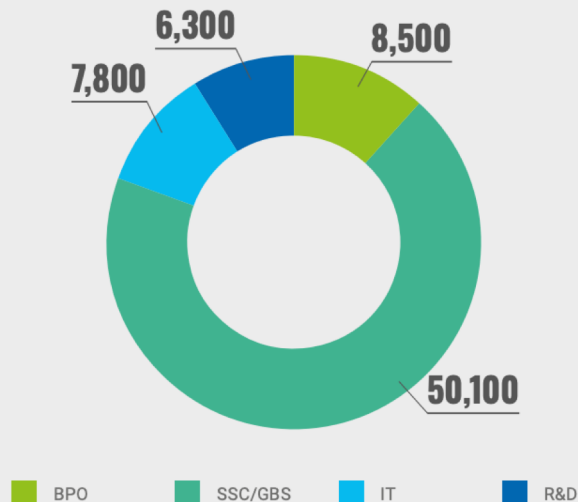
72,700

Forecasted total employment in 2022

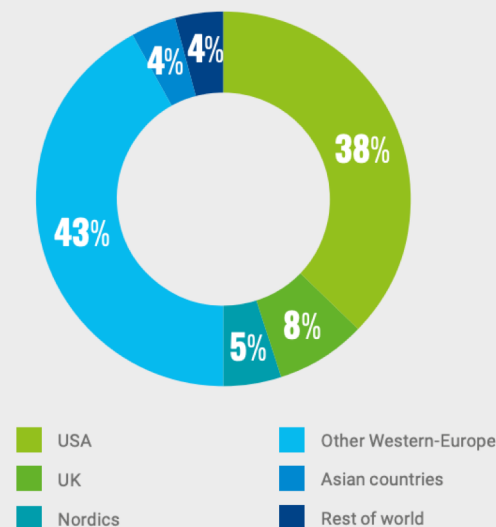


100,000

EMPLOYMENT STRUCTURE BY TYPES OF CENTERS



COUNTRIES OF ORIGIN OF EXPORT-ORIENTED BUSINESS SERVICES CENTERS



Źródło: Raport ABSL EMEA'S Business Services Landscape

Sektor usług wspólnych – Polska



KEY BUSINESS SERVICES DATA

Number of BPO, SSC/GBS, IT, R&D centers



1,400+

Number of large centers (300+ employees)



260

Total employment in the sector



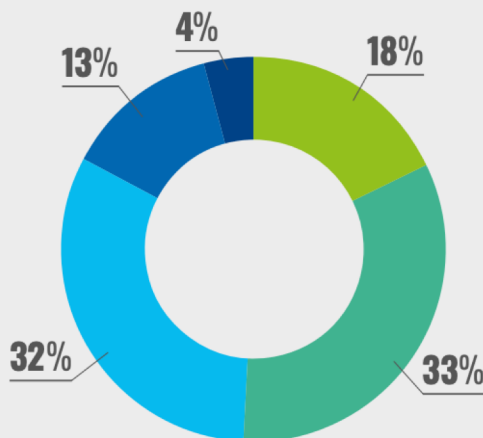
330,000

Forecasted total employment in 2022

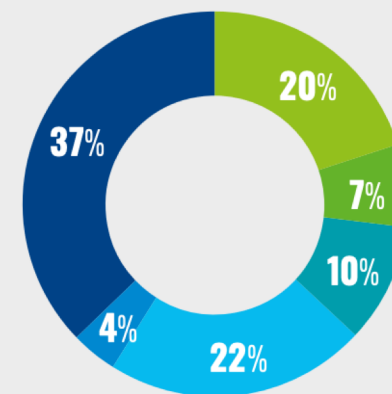


400,000+

EMPLOYMENT STRUCTURE BY TYPES OF CENTERS



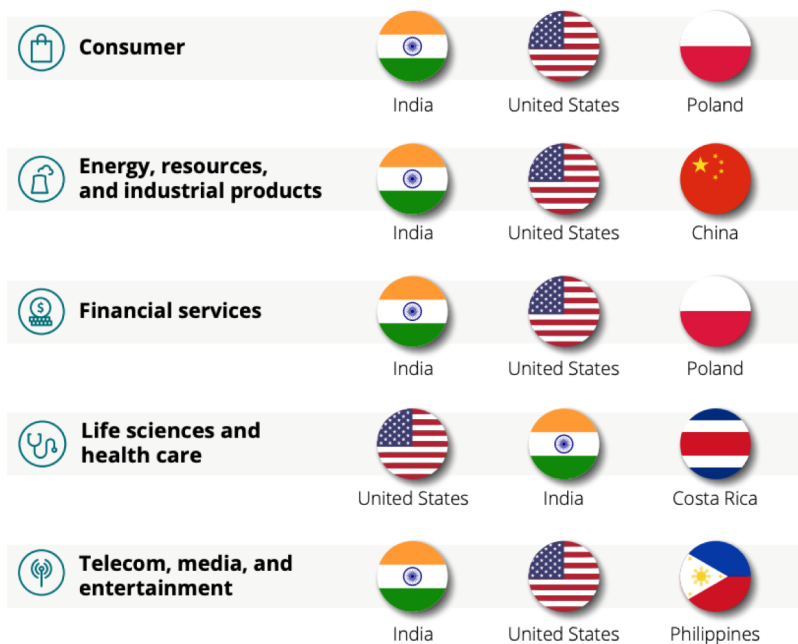
COUNTRIES OF ORIGIN OF EXPORT-ORIENTED BUSINESS SERVICES CENTERS



Sektor usług wspólnych – Polska i Węgry jako jedne z top 10 wybieranych lokalizacji

What are preferred locations for SSCs (based on industry)?

Decreasing order of preference →



India continues to be the **top preferred location** across most industries



While not making the top list, **Portugal** and **Lithuania** continue to receive attention and secure GBS investments



Hungary, although an established hub, is a new entrant in the top 10



Colombia, previously ranked in the top 10 in 2019, continues to see interest, but has dropped from the list in 2021

Dodatkowe informacje

Kevin A. Murray, nowy szef centrum usług wspólnych Citi w Polsce

Kadry

20.11.2020 13:52 | Autor: mb, aleBank.pl



July 8, 2021
3:28 PM GMT+2
Last Updated 9 months ago

Europe

Hungary seeks workers from outside EU to ease labour shortage

Reuters

2 minute read



Puls Biznesu Z ostatniej chwili Notowania Newslettery E-Wydanie PIT 2021

Jakie trendy będą kształtowały rynek pracy

SYLWESTER SACHARCZUK @Sylwest1 email opublikowano: 09-02-2022, 20:00

Podatkowy chaos, rosnąca rotacja i polaryzacja form zatrudnienia – te czynniki będą miały wpływ na sytuację pracowników i pracodawców w 2022 r.

Ten rok rozpoczął się podatkową rewolucją i bardzo dużą inflacją. Poza tym firmy nadal borykają się z zapotrzebowaniem na

3xG – megatrendy wpływające na rynek pracy

#Gig Economy – elastyczny model współpracy z jedną lub wieloma firmami na czas realizacji określonych zadań/projektów

#Great Resignation – znaczący spadek przywiązania pracownika do pracodawcy

#Globalizacja talentów – poszukiwanie przez firmy globalne pracowników do pracy zdalnej na całym świecie

Co jeszcze?

- **Niedobór kandydatów o określonych kompetencjach i presja płacowa jako dwa najważniejsze czynniki hamujące rynek pracy w Polsce i na Węgrzech***
- Praca zdalna staje się standardem, również na Węgrzech, gdzie **22%** pracowników pracuje z domu. Dla porównania, na początku 2018 r., tylko 3,7% całej siły roboczej pracowało z domu (Hungarian Central Statistical Office)
- Spadek bezrobocia w Polsce i na Węgrzech
- Według danych z agencji rekrutacyjnych cały czas pojawiają się projekty **IT**, związane z postępującą digitalizacją i jej wpływem na nowe role

Co jeszcze?

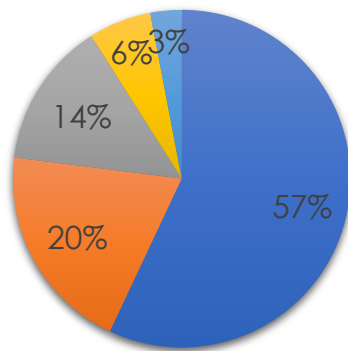
- Jawność wynagrodzeń – temat od dawna poruszany na rynku polskim jako sposób na przyśpieszenie rekrutacji.
- Kandydaci coraz większą wagę zwracają na swój dobrostan (well-being)
- Większa świadomość kandydatów, poszukiwanie pracodawców zaangażowanych społecznie

Co jeszcze?

Według globalnych badań LinkedIn aż 90 procent użytkowników jest otwartych na rozmowę o zmianie pracy.

Węgry

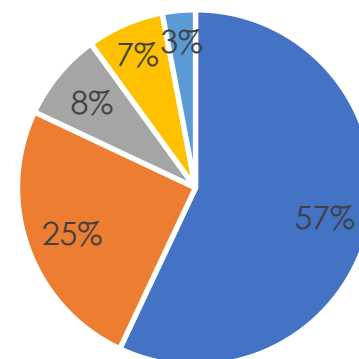
Czy jesteś otwarty na rozmowę o zmianie pracy?



- Zdecydowanie tak
- Raczej tak
- Trudno powiedzieć
- Raczej nie
- Zdecydowanie nie

Polska

Czy jesteś otwarty na rozmowę o zmianie pracy?



- Zdecydowanie tak
- Raczej tak
- Trudno powiedzieć
- Raczej nie
- Zdecydowanie nie

Liczby – które czynniki są kluczowe przy zmianie pracy?

Polska

- 85% poziom wynagrodzenia
- 67% stabilne zatrudnienie
- 60% ciekawe projekty i wyzwania
- 58% rozwój kariery
- 57% work-life balance

Węgry

- 88% poziom wynagrodzenia
- 70% stabilne zatrudnienie
- 65% work-life balance
- 63% ciekawe projekty i wyzwania
- 53% możliwość pracy zdalnej

Odpowiedź rynku – candidate experience

62%

Według badania przeprowadzonego przez portal eRecruiter we współpracy z Great Digital tyłu kandydatów oceniło, że pracodawcy nie dbają o kontakt z nimi.

3

Co **3** z badanych stwierdził, że nigdy więcej nie wyśle CV do organizacji, po rekrutacji do której ma negatywne doświadczenia.

50%

Tylu kandydatów, którzy miała negatywne doświadczenia w procesach rekrutacyjnych nie kupi produktów oferowanych przez firmę bądź nie skorzysta z oferowanych przez nią usług.

85%

Według serwisu NO Fluff Jobs węgierscy programiści oczekują, że ogłoszenia o pracy będą zawierać informacje o wynagrodzeniu

Co jeszcze wpływa na nasze rynki pracy?

Odpowiedzią i wsparciem może być autentyczny i skuteczny Employer Branding, czyli silna marka pracodawcy.

Definicje: budowanie wizerunku pracodawcy z wyboru. Czyli takiego, u którego chce się pracować w pierwszej kolejności.

Komunikowanie **prawdy** o firmie jako o pracodawcy w sposób atrakcyjny i wzbudzający zaangażowanie jej kluczowych **grup docelowych**. Działanie to realizowane jest za pośrednictwem narzędzi i kanałów, w których te grupy są obecne i aktywne.

Odpowiedź rynku:

Efekty skutecznego wdrożenia Employer Brandingu w organizacji:

- Szybsza rekrutacja
- Więcej dopasowanych kandydatur
- Mniejsza rotacja pracowników
- Wzrost motywacji pracowników
- Silniejsza marka pracodawcy
- Silniejsza marka konsumencka

Kontakt:

Klaudia Archimowicz

Head of Client Management / VeritaHR

klaudia.Archimowicz@veritahr.com

Aleksandra Radziewska

Ekspert / Magazyn Rekruter

redakcja@magazynrekruter.pl